

Dans un marché du travail compétitif, la rétention des talents est essentielle. Notre formation "Fidéliser ses Collaborateurs" offre les outils pour optimiser les compétences individuelles, renforcer la cohésion d'équipe et pérenniser la relation collaborateur-employeur. Nous créons un environnement où les talents sont valorisés, les compétences optimisées et la collaboration encouragée.

À l'issue de la formation, les apprenants seront en mesure d'améliorer les performances collectives dans un environnement bienveillant, en optimisant les compétences individuelles et en favorisant la cohésion d'équipe.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

Favoriser les échanges constructifs

Réaliser les entretiens et les réunions en cohérence avec les objectifs définis

Pérenniser la relation collaborateur employeur

Programme de la formation

Optimiser l'Utilisation des Compétences Individuelles

Apprendre à identifier et à valoriser les compétences individuelles au sein de l'équipe.

Maximiser l'impact des compétences individuelles sur les performances collectives de l'équipe.

Favoriser les Échanges Constructifs

Créer un environnement propice à la communication ouverte et au partage d'idées.

Pratiquer l'écoute active,

Instaurer un climat de bienveillance,

Prôner l'empathie et l'assertivité.

Encourager la collaboration et la résolution de problèmes collectifs grâce à des échanges constructifs.

Réaliser et Mener les entretiens et les réunions.

Identifier les différents entretiens.

Structurer les entretiens et les réunions pour atteindre les objectifs spécifiques de développement et d'amélioration de l'équipe.

Conduire une réunion.

Pérenniser la Relation Collaborateur-Employeur

Développer des stratégies pour maintenir un engagement durable et une satisfaction au travail chez les collaborateurs.

Favoriser un climat de confiance et de respect mutuel pour renforcer la relation entre les collaborateurs et l'employeur.



Public concerné

Toute personne ayant une fonction en ressources humaines, direction, responsable, chef d'équipe, tuteur, maître d'apprentissage.



Prérequis apprenants

Aucun prérequis n'est exigé.

Un test de positionnement sera établi en début de formation.



Modalités, lieux et accessibilité

En présentiel dans votre entreprise.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap après entretien avec l'organisme de formation.



Nombre de stagiaires (min. et max.)

1 à 8 participants



Durée

2 jours - 14 heures



Formateur

Il ou elle apporte la théorie et la pratique, transmet les bons gestes et évalue les acquis

Fidéliser ses collaborateurs

Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi



Méthodes Pédagogiques

Active
Participative

Moyens pédagogiques

Echanges d'expériences,
Études de cas,
Travaux individuels ou par
groupe avec mise en situation.

Outils pédagogiques

Extranet personnalisé,
Livret de formation,
Fiches pratiques.

Documents remis

Livret pédagogique, fiches
pratiques disponible dans
l'extranet personnel de
l'apprenant

Tarifs

Sur devis après entretien.

Dates de formation / délai d'accès :

Une réponse sera apportée sous 2 semaines pour définir une date.
Si la prise en charge se fait par un OPCO : mise en place sous 5 semaines après
le dépôt du dossier auprès de l'organisme financeur
Si le financement se fait directement auprès de l'organisme de formation : dès
que possible suivant la disponibilité du formateur.

Dispositifs d'évaluations des stagiaires :

Évaluation formative (par mise en situation) tout au long de la formation et tests

- évaluation de pré formation et évaluation des connaissances techniques
- évaluation formative par mise en situation par la construction de PDC
- questionnaire de satisfaction de fin formation
- questionnaire à froid soumis sous format électronique 3 mois après la formation.

Validation:

La présence active tout au long de la formation et l'évaluation formative donnera lieu à
une attestation de fin de formation et/ou un certificat de réalisation.

Profil des formateurs:

Notre équipe pédagogique est constituée de professionnels chevronnés, experts dans leurs
domaines respectifs.

Indicateur de résultats:

Pas de formation réalisée en 2023.

Création du programme
V1/03-01-2024



Étant dans une démarche écoresponsable, e'NOV Formation privilégie le format
numérique de tous les documents.

Cette formation vous est proposée par :
SARL E'NOV Formation au capital de 10 000€ -

SIREN 980640908 - NDA 75470177247

contact@e-novformation.fr
06 29 80 17 02